

Kenmerk ID/20240229
Behandeld Inge Degen
Datum 29 februari 2024
Betreft 17e Informatiebrief Implementatie Specialistische Jeugdhulp

Regionaal
Serviceteam Jeugd
IJsselland



Postbus 10007
8000 GA Zwolle

Grote Kerkplein 15, 8011 PK
Zwolle

inkoop@rsj-ijsselland.nl
www.rsj-ijsselland.nl

Beste jeugdhulpaanbieders en gemeenten,

Inleiding

In deze 17^e informatiebrief nemen we u mee in de volgende onderwerpen:

- **Tussentijdse toetreding perceel 1 en 3 Ambulant individueel – in relatie tot Genderdysforie**
- **Regioagenda**
- **Bestuurlijk Platform**
- **Crisisroute**
- **Voortgang programma aanpak wachttijden regio IJsselland**

Tussentijdse toetreding perceel 1 en 3 Ambulant individueel – in relatie tot Genderdysforie

In het afgelopen contractjaar 2023 heeft RSJ IJsselland vastgesteld dat er een tekort is aan specifieke zorg op het gebied van Genderdysforie binnen het zorglandschap. Op verzoek van de gemeenten is RSJ IJsselland dan ook een traject van 'tussentijdse toetreding' gestart. Dit betekent dat de percelen 1 en 3 van de raamovereenkomst op voorwaarden weer worden opengesteld voor nieuwe toetreders, die hier specialistische inzet op kunnen bieden.

Heeft u interesse om deel te nemen aan deze tussentijdse toetreding of wilt u het traject volgen? Klik dan op deze link: [Tussentijdse toetreding ambulante individueel – in relatie tot Genderdysforie](#). U komt dan terecht op de website van Tendermed. Hier vindt u de documenten voor deze tussentijdse toetreding en kunt u zich inschrijven.

Regioagenda

Transformatieconvenant

In de regio IJsselland werken we met elkaar aan de transformatie van specialistische jeugdhulp. Daarbij werken we toe naar 'nul uithuisplaatsingen'. Dat doen we door meer passend ambulant aanbod en het opzetten van meer kleinschalig gezinsgericht wonen voor het geval dat een kind toch (tijdelijk) niet thuis kan wonen.

In de afgelopen periode is de projectleider bij bijna alle verbonden partijen, zowel zorgaanbieders als gemeenten, op bezoek geweest. Dit om op te halen welke hiaten en knelpunten er ervaren worden rondom deze onderwerpen, welke goede voorbeelden we al hebben in de regio, en om op te halen waar behoefte wordt gezien en dus kansen liggen. Deze input is samen met de uitkomsten uit het RET en de conclusies van de zorgmakelaar geanalyseerd. Medio mei 2024 organiseren we vanuit het transformatieconvenant een actiedag. Tijdens deze dag delen we de uitkomsten van deze analyse en gaan we vooral ook samen daadwerkelijk aan de slag om tot initiatieven te komen die bijdragen aan ons gezamenlijk doel. Begin maart 2024 volgt hiervoor de uitnodiging.

Daarnaast is er ruimte om tijdens de verschillende regiegroepen, die dit jaar gepland staan, initiatieven in te brengen. We denken uiteraard graag mee!



Vragen of meer informatie? Neem contact op met projectleider Lisa Schonewille: L.schonewille@rsj-ijsselland.nl.

Bestuurlijk Platform

Tijdens het proces van het opstellen van het transformatieconvenant is afgesproken tot een bestuurlijk platform te komen. Tijdens een aantal momenten per jaar kunnen bestuurders van zowel zorgaanbieders als gemeenten elkaar ontmoeten en met elkaar de knelpunten, mogelijkheden en kansen voor onze regio bespreken. Daarbij is in een eerder stadium genoemd dat het van belang is om op bestuurlijk niveau adequate afspraken met elkaar te maken en te vatten in een bestuurlijk convenant, zodat een ieder elkaar op bestuurlijk niveau kan aanspreken waar nodig.

Betrokkenen vinden het van belang om dit breder te trekken dan het transformatieconvenant. Enerzijds omdat er een brede wens ligt elkaar te ontmoeten, anderzijds omdat we het met elkaar van belang vinden om de vraagstukken zoveel mogelijk integraal te bespreken. RSJ IJsselland neemt het voortouw en organiseert samen met zorgaanbieders en gemeenten hiervoor de eerste bijeenkomsten.

Crisisroute

Eind 2021 heeft een vertegenwoordiging van gemeenten, Gecertificeerde Instellingen, Veilig Thuis IJsselland en de jeugdhulpaanbieders die de huidige crisisfunctie uitvoeren in de regio IJsselland, een startnotitie 'Integrale werkwijze crisis' opgesteld. Hierdoor is een samenwerking tussen de crisisroute GGZ en Spoedhulp IJsselland ontstaan. Ambitie is om te komen tot een volledig geïntegreerde route.

De crisisroute is van meerwaarde in het hulpverleningslandschap. Voor de huidige doelgroep van Spoedhulp IJsselland bleek inbreng van GGZ-expertise duidelijk van toegevoegde waarde. Bij veel crises doet zich namelijk een mengbeeld voor van (ortho)pedagogische en psychiatrische problematiek. Bundeling van de expertise van de Spoedhulp IJsselland en de GGZ is dan essentieel.

Een praktijkvoorbeeld

In een voorbeeld geeft een medewerker van Spoedhulp IJsselland aan dat terwijl zij zich kon richten op de orthopedagogische onmacht thuis, de GGZ zich kon richten op de behandeling van de jongere. Door deze samenwerking, waarbij ieder haar expertise kon aanboren, werden beide vormen van behandeling geïntegreerd. Zo werd er hard gewerkt aan een veilige liefdevolle thuissituatie, waarbij zowel de ouders als de jongere steeds meer vertrouwen in elkaar kregen. Eerder was alleen de GGZ- behandeling van deze jongere van belang. Nu is er vanuit Spoedhulp IJsselland een brug geslagen tussen deze jongere en thuis. Zowel de jongere als de ouders gaven aan dat nu niet alleen de jongere ermee aan het werk ging, maar het hele gezin. En dat geeft vertrouwen.

Het is van belang om dit met elkaar verder uit te bouwen tot een volledig geïntegreerde route. Deze maand is een nieuwe aftrap georganiseerd voor de integratie van de crisisroute.

Heeft u vragen of wilt u meer informatie? Neem contact op met Lisa Schonewille, L.schonewille@rsj-ijsselland.nl of Rob van de Zande, R.van.de.zande@rsj-ijsselland.nl.

Voortgang programma aanpak wachttijden regio IJsselland

De afgelopen maanden heeft het kernteam gewerkt aan het breed ophalen van inzichten die de wachttijden verklaren. Deze fase heeft als doel inzichtelijk te krijgen welke elementen van het systeem veel potentie hebben voor een positieve verandering, met name voor de inwoner. Ook heeft deze fase



als doel een gezamenlijke visie op te stellen, die zich richt op projecten en activiteiten die vanaf dat moment ondernomen zullen worden (= Innovatieportfolio IJsselland).

Dit hebben we gedaan door een groot aantal gesprekken te voeren met stakeholders vanuit onder andere onderwijs, aanbieders, gemeenten, ervaringsdeskundigen, adviesraden sociaal domein en de GGD. Er is literatuuronderzoek gedaan en er zijn ervaringen opgehaald uit andere jeugdhulpregio's, zoals Twente. Tegelijkertijd hebben we met de stakeholders gekeken naar de kansen die zij zien om het systeem te verbeteren. Dit door onder andere in te zoomen op lopende initiatieven die een positief effect lijken te hebben op de in-, door- en uitstroom van de jeugdhulpketen. Ook is de samenhang tussen andere landelijke, regionale en lokale ontwikkelingen, zoals de hervormingsagenda, het transformatieconvenant en het toekomstscenario meegenomen.

Vervolgens is deze informatie geordend en geclusterd in zeven inzichten (= *Inzichtenkaart IJsselland*) en ter consultatie voorgelegd aan het kernteam Aanpak Wachttijden en de bestuurders van RSJ. De zeven inzichten zijn:

- 1) It takes a village to raise a child
- 2) Bewust in zorg komen
- 3) Effectiviteit van zorg
- 4) Breder behandelen
- 5) Integraal zorgpad
- 6) Hoe maak je een zorgpad eindig?
- 7) Wat is nodig voor het slagen van dit programma?

Met het kernteam zijn er drie focus-inzichten bepaald. Deze drie inzichten vormen samen het startpunt voor de systeemverandering en daarmee het beginpunt van het innovatieportfolio:

- 1) Bewust in zorg komen
- 2) Breder behandelen
- 3) Hoe maak je een zorgtraject eindig

De overige vier inzichten zijn niet minder belangrijk, maar hebben een lange termijn karakter. We beginnen met deze drie belangrijke inzichten om het systeem te verbeteren, zodat er op korte termijn ruimte wordt gecreëerd om ook verder te veranderen. Hierbij is aangegeven dat de focus niet moet liggen op de jeugdige alleen, maar verbreed moet worden naar het gehele gezin en zijn netwerk. Dit vraagt op zowel regionaal als lokaal niveau om een actieve samenwerking met onder andere partijen zoals de GGD en het onderwijs.

Wil je meer weten over dit programma en de wijze waarop we het aanpakken? Neem contact op met Annemarie van Rhijn, 06-25158989. Zij praat je graag bij.

Tenslotte

Heeft u vragen naar aanleiding van deze informatiebrief? ? Dan kunt u deze mailen naar inkoop@rsj-ijsselland.nl.

Met vriendelijke groet,

I.E. Degen
Regiomanager - Directeur