



Contractmanager

- » Min. 32 uur per week
(een jaar met uitzicht op vast dienstverband)
- » Hbo/academisch werk- en denkniveau

Dit zijn wij

In de regio IJsselland werken elf gemeenten samen om de Jeugdwet uit te voeren. Deze gemeenten zijn: Dalfsen, Deventer, Hardenberg, Kampen, Olst-Wijhe, Ommen, Raalte, Staphorst, Steenwijkerland, Zwartewaterland en Zwolle. Zij hebben hiervoor een bedrijfsvoeringorganisatie opgericht: het Regionaal Serviceteam Jeugd IJsselland (RSJ). Deze regionale samenwerking (gemeenschappelijke regeling) ondersteunt gemeenten die werken vanuit hun eigen, lokale autonomie. We werken vanuit één gezamenlijke regiovisie, waarbij we inzetten op een regio waarin jeugdigen gezond, veilig en kansrijk opgroeien. Het RSJ zorgt onder meer voor de inkoop van specialistische jeugdzorg, het monitoren en stimuleren van de naleving van afspraken (contractmanagement) en de uitvoering van regionale projecten.

De verandering

Gemeenten zijn sinds 2015 verantwoordelijk voor de uitvoering van de Jeugdwet. Van lichte ondersteuning bij de opvoeding tot specialistische hulp en gesloten jeugdhulp bij ernstige problemen. Ook zorgdragen voor de uitvoering van jeugdbeschermingsmaatregelen en de jeugdreclassering zijn gemeentelijke taken. De jeugdhulp wordt getransformeerd om betere zorg aan jeugdigen te bieden. Lichte hulp als het kan, zwaar als het nodig is en zorg zo dicht mogelijk bij huis. Deze transformatie moet leiden tot een samenhangend jeugdbeleid dat gemeenten samen met jeugdhulpaanbieders uitvoeren. Onderdeel van dit jeugdbeleid is de specialistische jeugdhulp. Het RSJ richt zich specifiek op dit werkveld. De transformatie is een 'lerend' proces dat vraagt om een nieuwe manier van denken, nieuw beleid, nieuwe werkwijzen, nieuwe samenwerkingsvormen en het monitoren en finetunen van alle inspanningen. Contractmanagement wordt het vliegwiel van deze transformatie. Binnen onze regio hebben we jaarlijks € 170 miljoen beschikbaar voor specialistische jeugdzorg. Uiteraard willen we zoveel mogelijk passende zorg voor dit budget inkopen.

Wat zoeken wij?

Ons team inkoop- en contractmanagement bestaat momenteel uit 4 contractmanagers, een contractbeheerder en een inkoopadviseur. Er is ruimte om uit te breiden. Daarom zijn we op zoek naar contractmanagers. Of je nou een beginnend contractmanager bent of al ervaring hebt: we kijken graag of je een aanvulling bent op ons team.

Het afgelopen jaar is hard gewerkt aan een plan voor verdere professionalisering en ontwikkeling van contractmanagement. Samen met jouw collega's lever je een belangrijke bijdrage aan de verdere implementatie van dit plan.

Dit doe jij

Als contractmanager ben je verantwoordelijk voor het zicht op- en stimuleren van de naleving van de contracten door zowel jeugdhulpaanbieders als gemeenten. Je monitort op basis van de productiegegevens, ontvangen signalen en gesprekken die je voert met verschillende partijen. Tevens zoek je naar andere manieren om een goede indruk van de contractnaleving te krijgen. Met jouw kennis en ervaring op het gebied van de specialistische jeugdhulp, het jeugdzorglandschap, contractmanagement, monitoring via data, beleidsadvisering en projectaansturing, ondersteun je de gemeentelijke beleidsmakers, managers Toegang én de jeugdhulpaanbieders bij de uitvoering van de afgesloten overeenkomsten en de transformatieopgave waar we met elkaar voor staan. Je draagt bij aan het voorbereiden van besluitvorming en adviseert het management en bestuur op complexe dossiers. Je begeleidt jeugdhulpaanbieders en gemeenten naar de overeengekomen contractdoelstellingen, waarbinnen kwaliteit, kosten, continuïteit en werkprocessen als belangrijke aspecten worden beschouwd. Het leggen van contacten en onderhouden van relaties met jeugdhulpaanbieders, gemeenten (beleid, lokale Toegang en Backoffice) en andere (boven)regionale organisaties en netwerken is een belangrijk onderdeel van de functie.



Contractmanager

- » Min. 32 uur per week
(een jaar met uitzicht op vast dienstverband)
- » Hbo/academisch werk- en denkniveau

Waarom kies je voor het RSJ IJsselland?

Je kiest voor deze baan, omdat je een bijdrage wilt leveren aan maatschappelijk vraagstukken. Ook al werk je niet direct met jeugdigen; je oefent wel invloed uit op de hulp die zij nodig kunnen hebben. Je kunt dus echt het verschil maken voor jeugdigen in de regio.

Je hebt contacten met veel organisaties en mensen. Elke dag is weer anders, vaak onvoorspelbaar en in ieder geval nooit saai. Je vindt het leuk om op alle borden te schaken. En dan is er nog de interessante transformatie van onze eigen organisatie. Hoe kunnen we verder professionaliseren? Jij denkt en doet graag mee.

Dit ben jij

Je hebt een Hbo of academisch werk- en denkniveau en ervaring als contractmanager en/of in het werkveld. Bekendheid met de lokale overheid en het jeugdstelstel is een pré, maar geen must. Anderen zouden jou omschrijven als een netwerker en iemand met meer dan goede communicatieve vaardigheden. Je snapt cijfers, ziet belangen en verbanden en herkent de juridische kanten van contracten. Je weet waar je gas bij moet geven en kan geduld opbrengen als processen even tijd nodig hebben om een stap voorwaarts te zetten. Collega's omschrijven jou als iemand die overzicht in alle taken heeft, weet te prioriteren en stressbestendig is. Als verbinder begrijp je tegenstrijdige belangen, maar weet je mensen mee te nemen in de beweging die we willen maken. Het is belangrijk dat je hiermee al ervaring hebt opgedaan. Het klopt, we vragen nogal wat. Maar onze ambities zijn groot en daar hebben wij professionals met daadkracht bij nodig. We horen graag op welke manier jij daar, samen met collega's, een bijdrage aan gaat leveren.

Afhankelijk van jouw kennis en ervaring kan je ingezet worden als junior, medior of senior contractmanager. Als junior vervul je een meer ondersteunende rol. Naarmate je kennis en ervaring toeneemt zul je groeien in verantwoordelijkheid, zelfstandigheid en het oppakken van complexe dossiers met een groot afbreukrisico.

Dit bieden wij

Afhankelijk van opleiding en ervaring minimaal € 3.359,00 (schaal 9) tot maximaal € 6.072,00 (schaal 11) bruto per maand bij een volledige werkweek van gemiddeld 36 uur per week. Tijdens de sollicitatieprocedure onderzoeken we met jou welke inschaling passend is bij jouw kennis en ervaring en bespreken we de mogelijkheden om te groeien en te ontwikkelen. Daarnaast ontvang je 17,05% van je salaris in de vorm van een individueel keuzebudget (IKB) waarmee je een deel van je arbeidsvoorwaarden naar eigen wens kunt inrichten. Je hebt de mogelijkheid om dit bedrag maandelijks of jaarlijks te laten uitkeren. Het vakantiegeld en een dertiende maand is in dit bedrag opgenomen. Het pensioen dat voor je wordt opgebouwd, staat los van deze regeling. Ons kantoor in Zwolle is goed bereikbaar met het openbaar vervoer en je krijgt een reiskostenvergoeding. We werken hybride; een aantal dagen op kantoor, een aantal dagen thuis in goed overleg. Je krijgt een laptop, een mobiel en een vergoeding om je thuiswerkplek in te richten.

Meer weten?

Laat weten wie je bent en wat je wilt weten. Bel, mail of app voor meer informatie met Gerben Pluim, regiomanager-directeur, 06 - 29 34 88 95, g.pluim@rsj-ijsselland.nl of contractmanager Yvonne van 't Goor, y.vantgoor@rsj-ijsselland.nl, 06 - 25 77 82 24.

Procedure

Hebben we je interesse weten te wekken? Mail dan jouw CV en motivatiebrief naar Gebby Lewerissa, hr@rsj-ijsselland.nl.

Als de interesse wederzijds is dan nemen we telefonisch contact met je op om een kennismaking te plannen.