

Jaarplan 2022

Regionaal Serviceteam Jeugd IJsselland

Regionaal
Serviceteam Jeugd

IJsselland



Inhoud

1. Het Regionaal Serviceteam Jeugd IJsselland	3
2. Transformatie	4
3. Regioagenda	6
4. Inkoop en Contractmanagement.....	8
4.1 Inkoop	8
4.2 Contractmanagement.....	8
5. In Control.....	11
5.1 Monitoring.....	11
5.2 Financiën.....	11

1. Het Regionaal Serviceteam Jeugd IJsselland

Verzelfstandiging RSJ IJsselland

Niet voor niets heeft het bestuur in april 2021 gekozen voor de verzelfstandiging van het RSJ IJsselland. Het bestuur wil continuïteit en waarborging van kwaliteit door structurele menskracht op structurele taken aan te stellen. Op 1 november 2021 is de verzelfstandiging van het RSJ IJsselland een feit: 5 medewerkers van de GR ONS dan wel gemeente Zwolle, zijn bij het RSJ IJsselland in dienst getreden. Met deze verzelfstandiging komt ook de invulling van structurele posten naar voren waar het RSJ IJsselland tot dusver gebruik maakt van externe inhuur. In 2022 wordt hier invulling aangegeven. Het streven is op 1 juli 2022 alle structurele plekken ingevuld te hebben met vast personeel. Over de voortgang van de verzelfstandiging zullen we de IJssellandse gemeenten via de reguliere BO's, AO's en MO's informeren.

Organisatieontwikkeling RSJ IJsselland

Het organisatieontwikkelplan, dat mede naar aanleiding van de verzelfstandiging van het RSJ IJsselland wordt opgesteld, gaat verder dan werkgeverschap door het RSJ IJsselland zelf. Al voor de zomer van 2021 zijn we gestart met de beantwoording van vragen als op welke wijze het RSJ IJsselland haar opdracht kan uitvoeren en gehoor kan geven aan de vraag van de regiogemeenten en de richtlijnen van de Rijksoverheid (denk aan bovenregionale samenwerking). Deze organisatieontwikkeling wordt daarmee afgezet tegen de invloed van een veranderend zorglandschap, de lokale en regionale transformatie, samenwerking met de lokale toegangen enz. Een heldere organisatie-inrichting werkt in het belang van al dit soort zaken en de uitvoering van de vraag dan wel opdracht van de regio aan het RSJ IJsselland. De organisatie-inrichting en het plan hieromtrent zullen in het eerste kwartaal 2022, uiterlijk het 2e kwartaal gereed zijn.

Regionale samenwerking

De verwachting is dat het Rijk, door middel van een AMVB, in 2022 dan wel uiterlijk 2023 een impuls zal geven aan de versteviging van regionale samenwerking in de Jeugdhulpregio's. Maar daarmee zijn we er nog niet. Goede samenwerking vindt plaats op basis van vertrouwen, betrokkenheid en transparantie. Duidelijkheid in rollen, efficiëntere besluitvorming en opvolging daarvan, staan bovenaan de verbeteragenda als het gaat om regionale samenwerking in IJsselland. Mede daarom organiseren we in december 2021 een dag van de samenwerking. De uitkomsten hiervan zijn een belangrijke graadmeter voor een eventuele aanpassing van de Governance

Daarbij leeft de behoefte bij zowel de IJssellandse gemeenten als de organisatie van het RSJ IJsselland om nog eens tegen het licht te houden wat gemeenten lokaal willen oppakken en wat is typisch een regionaal vraagstuk is dat bij het RSJ IJsselland kan worden belegd? Dit gesprek zal in het voorjaar van 2022 worden gevoerd. De uitkomsten hiervan moeten bijdragen aan een versteviging van de opdrachtgever – opdrachtnemerrelatie tussen de samenwerkende IJssellandse gemeenten en de organisatie van het RSJ IJsselland.

Gemeenteraadsverkiezingen 2022

In 2022 vinden de gemeenteraadsverkiezingen plaats. Waarschijnlijk zal dit leiden tot een verandering in de samenstelling van het bestuur van het RSJ IJsselland. Vanuit het zittende bestuur zal een overdrachtsdocument worden opgesteld. Tevens zal er een inwerkprogramma worden opgesteld. Dit om het 'nieuwe' bestuur van het RSJ IJsselland een goede start te laten maken.

Bestuurlijk traject RSJ IJsselland en Aanbieders

In 2021 hebben het RSJ IJsselland en aanbieders een bestuurlijk traject gestart onder begeleiding van het ondersteuningsteam Jeugd. Centraal thema is dit traject is het wederzijdse vertrouwen in elkaar en de wijze waarop er wordt samengewerkt. Het traject kent een nauwe samenhang met de doorontwikkeling inkoop. Er zullen minimaal drie bijeenkomsten plaatsvinden. Het bestuurlijk traject wordt in het eerste kwartaal van 2022 afgerond.

2. Transformatie

De vier transformatiethema's

In 2021 is samen met gemeenten, aanbieders en jeugdigen en ouders verder gewerkt aan de vier transformatiethema's.¹

1. Ambulantisering
2. Doorontwikkeling inkoop
3. Verbinding jeugdhulp – onderwijs
4. Gedwongen kader jeugd

Het accent lag op 'normaliseren'; zo gewoon mogelijk opvoeden en opgroeien van de jeugdigen in onze regio. Hoe we daar in de regio IJsselland over denken is in de regiovisie opgeschreven. In de Kerngroep Transformatie hebben we gekozen voor de formulering: 'Ieder kind heeft een thuis, gaat naar school en doet mee'. De samenhang tussen regiovisie, transformatie en inkoop is samengevat in een schema, dat gebruikt is om de beweging die we in de regio willen zichtbaar te maken.

Pm: invoegen schema samenhang visie, transformatie en inkoop

Ambulantisering en kleinschalig wonen

De transformatieopdracht voor ambulantiseren en kleinschalig wonen, die voortkomt uit de doorontwikkeling inkoop, zijn in 2021 opgepakt.

Het project Spoedhulp IJsselland, waar in de J&O en LVB aanbieders samenwerken om 24 uur / 7 dagen in de week bereikbaar te zijn in geval van crisis, heeft al veel uithuisplaatsing voorkomen. Het project is verlengd met het doel om ook de GGZ beschikbaar te hebben. Het doel is om medio 2022 een integrale crisisroute te hebben.

Op 1 oktober 2021 is de eerste jongere in een kleinschalige woonvorm gaan wonen. Het is de bedoeling dat hier eind 2021 vier jongeren een plek hebben, waar het accent ligt op duurzaam wonen en de ondersteuning, die zij nodig hebben, aanvullend daaraan is. In 2022 bekijken we wat er nodig is voor een goede spreiding van kleinschalige woonvormen in de regio.

Bovenregionale samenwerking

De regionale ontwikkeling loopt parallel met een aantal bovenregionale samenwerkingen, waarbij de regio Twente onze natuurlijke partner is. Een goed voorbeeld is het Expertisenetwerk Jeugd Overijssel. De gemeente Enschede is accounthouder. De uitwerking wordt samen met de gemeenten, aanbieders en een vertegenwoordiging van jeugdigen/ouders uit de regio's Twente en IJsselland vormgegeven. In 2021 is besloten om beide Regionale Expertteams (RET) van Twente en IJsselland samen te voegen en onder het Expertisenetwerk te laten functioneren.

Daarnaast voeren we in het kader van de bovenregionale samenwerking de drie SPUK regelingen gericht op JeudzorgPlus, 3milieuvorzieningen en acute GGZ in samenwerking met andere regio's uit. Het betreffen incidentele middelen die echter wel tot structurele kosten kunnen leiden voor het RSJ. Het contractmanagement van het RSJ sluit daarom aan op de uitvoering van de SPUK regelingen om te kunnen monitoren hoe een en ander zich verhoudt tot de afspraken die er zijn gemaakt met aanbieders.

¹ Eind 2021 stelt de kwartiermaker Transformatie een memo op waarin wordt aangegeven welke resultaten er in 2021 zijn bereikt en wat er in 2022 opgepakt gaat worden. Het jaarplan 2022 loopt hier alvast op vooruit.

Gemeenten en GI's kunnen, als zijzelf niet uit een casus komen, deze inbrengen in het RET. In 2021 heeft het Instituut Publieke Waarden (IPW) de rol van onafhankelijk voorzitter van het RET uitgevoerd. Voor elke jongere is een plan opgesteld vanuit de ambitie van de jongere. In de praktijk blijkt dat het uitvoeren van dit plan nog vaak ingewikkeld is omdat bestaande structuren en systemen doorbroken moeten worden. Dit wordt een van de grote uitdagingen in 2022.

Van Ziekte en Zorg naar Gezondheid en Gedrag

De toegangen spelen een grote rol in de toewijzing van de jeugdhulp. Zij zijn de spil in het normaliseren van de jeugdhulp. We zetten als regio in op het versterken van de toegangen door een scholingsaanbod in de beweging van Ziekte en Zorg naar Gezondheid en Gedrag. De scholing kan op maat gegeven worden zodat deze aansluit bij de behoefte van de gemeente. Alle gemeenten maken gebruik van dit aanbod. Het project loopt tot mei 2022. Via de kwartiermaker transformatie wordt de regionale kennisdeling gewaarborgd. De inzet is om een regionale poule van train de trainer te vormen waar gemeenten structureel gebruik van kunnen maken.

Verbinding jeugdhulp-onderwijs

Voor het transformatiethema 'Verbinding jeugdhulp – onderwijs' hebben in 2021 alle gemeente een lokaal plan ingediend. In het tweede kwartaal 2022 ga we een regionale kennisdeling organiseren met het doel dat gemeenten van elkaar kunnen leren.

Het RKJ (Regionaal Kenniswerkplaats Jeugd) draait nu een jaar. Het eerste resultaat is een verhalenbundel en een film, gemaakt door een jongere die ervaring heeft met de jeugdhulp. In 2022 gaan we deze film gebruiken om in gesprek te gaan over het normaliseren. Vanuit het RSJ IJsselland /Transformatie zijn in 2021 twee 'klein en fijn projecten' gestart. Dit zijn kleine (praktijk) onderzoeken tussen de verbinding onderwijs en jeugdhulp bij een gemeente. We willen hier in 2022 minimaal drie onderzoeken aan toevoegen.

Gedwongen Kader Jeugd

Het project Gedwongen Kader Jeugd is in 2021 succesvol afgerond. De nieuwe werkwijze is omarmd door gemeenten en de andere betrokken partijen: Veilig Thuis IJsselland, GI's en Raad van de Kinderbescherming. Jeugdigen en ouders zijn bij alle fasen van het project betrokken geweest. Het tastbare resultaat is een interactieve pdf (waarin de werkwijze is uitgewerkt) en een praatplaat voor jeugdigen en ouders. Alle materiaal is te vinden op de www.rsj-ijsselland.nl

In 2022 wordt de werkwijze geëvalueerd, zowel op tevredenheid van ouders, als van professionals.

In september 2021 is het project Traineeship GKJ gestart. Drie net afgestudeerde professionals gaan elk acht maanden bij een van de drie partners binnen GKJ aan de slag. Dit project loopt door in 2022 en 2023. Het doel is om jonge professionals te behouden voor de werkveld en de regio.

3. Regioagenda

In 2021 hebben de elf samenwerkende gemeenten samen met stakeholders de Regionale Visie Jeugdhulp IJsselland 2021-2025 ontwikkeld en vastgesteld. Deze visie geeft richting aan de wijze waarop we in regio IJsselland willen samenwerken op het gebied van jeugdhulp en wat we hiermee willen bereiken. De regionale visie bepaalt zo naast de lokale, regionale en landelijke ontwikkelingen de agenda voor de komende jaren. Jaarlijks concretiseren we dit naar een regioagenda. De regioagenda bevat de thema's waaraan we met elkaar (RSJ, gemeenten, zorgaanbieders, ouders en jeugdigen etc.) en in samenhang met de regionale transformatie en de doorontwikkeling van de inkoop in de regio gaan werken.

Regioagenda 2022

Voor 2022 bevat de Regioagenda de volgende thema's:

1. Wachttijden en wachtlijsten voor de jeugdhulp (tweede en derde kwartaal 2022)

De Norm voor Opdrachtgeverschap schrijft voor dat de regio een visie moet hebben op wachtlijsten voor jeugdhulp. Tegelijkertijd bleek uit de feedback van de gemeenteraden op de Regionale Visie dat ook zij een behoefte hebben aan een expliciet geformuleerd perspectief van de regio op wachtlijsten.

In het tweede kwartaal van 2022 gaat het RSJ IJsselland daarom bekijken hoe de regio wil omgaan met wachttijden en wachtlijsten. Hierin worden eerdere regionale en lokale ervaringen rondom de aanpak van wachttijden en wachtlijsten betrokken. Ook wordt gekeken naar wie in welke situatie welke rol heeft en hoe deze wordt ingevuld. In de aanpak van wachttijden en wachtlijsten kijkt het RSJ ook naar de middelen zoals die door het Rijk hiervoor beschikbaar worden gesteld.

Eind augustus 2022 is er een plan van aanpak wachttijden en wachtlijsten jeugdhulp gereed. Het plan van aanpak bevat naast een visie van de regio op de aanpak ook een planning voor de implementatie van de aanpak.

2. Versterken samenwerking met regio Twente (doorlopend)

Er wordt ingezet op het versterken van de samenwerkingsrelatie met de regio Twente. De eerste stappen hiertoe zijn reeds gezet. De samenwerking met de regio Twente is voor de regio IJsselland van strategisch belang. De regio Twente is een zogenaamde accounthoudende regio. Tegelijkertijd is de gemeente Enschede coördinerende gemeente. Twente en Enschede zijn daarmee de aanspreekpunten voor het Rijk als het gaat om bovenregionale samenwerking.

3. Monitoren uitvoering Regionale Visie Jeugdhulp 2021-2025 (eerste en tweede kwartaal 2022)

Om de uitvoering van de Regionale Visie te volgen zet het RSJ IJsselland in op het inrichten van een klankbordgroep. Deze klankbordgroep zal bestaan een vertegenwoordiging van stakeholders die betrokken zijn bij de uitvoering van de Jeugdwet in de regio IJsselland. Denk hierbij onder andere aan gemeenten, zorgaanbieders, Gecertificeerde Instellingen, ouders en jeugdigen. Hierin zal gekeken worden hoe daarin kan worden aangesloten op het bestuurlijke traject dat momenteel onder leiding van het OZJ met het RSJ IJsselland en zorgaanbieders wordt doorlopen.

Doel is om de klankbordgroep te gebruiken om periodiek te bespreken wat de voortgang is op de uitvoering van de regionale visie. En daar waar nodig afspraken te maken over het oplossen van de knelpunten waar in de uitvoering tegen aan wordt gelopen. Aan het einde van het eerste kwartaal 2022 moet er een plan liggen om de klankbordgroep in te richten. Dit plan geeft inzicht in de samenstelling van de klankbordgroep, het doel ervan, de frequentie waarmee bijeen wordt gekomen en de wijze waarop de klankbordgroep wordt voorbereid. In 2022 zal de klankbordgroep voor de eerste keer bij elkaar komen.

4. Leren en Ontwikkelen (doorlopend)

Derde verwijzers

Veel gemeenten in de regio willen onderzoeken hoe om te gaan met verwijzingen vanuit de zogenaamde 'derde verwijzers'. Derde verwijzers zijn bijvoorbeeld de huisartsen, de gecertificeerde instellingen en medisch specialisten. Belangrijke vragen hierin zijn onder andere op welke manier de gemeente deze verwijzingen in beeld krijgt en hoe de Toegang bij deze verwijzingen wordt betrokken. In het tweede kwartaal van 2022 faciliteert het RSJ IJsselland met de IJssellandse gemeenten een themabijeenkomst over dit onderwerp.

Visitaties

Een van de uitkomsten van de bestuurlijke 24-uurs die in 2021 is afgerond, is gericht op het uitvoeren van visitaties. De bestuurlijke wens is om elkaars praktijk beter te leren kennen en te bezien wat de gemeenten van elkaar te leren. Bestuurders hebben gekozen voor visitaties om in vulling te geven aan deze wens. Centraal thema van de visitatie is 'de gemeente als opdrachtgever binnen het sociaal domein'. Eind 2021 wordt gestart met een pilot binnen de gemeente Zwartewaterland. Het doel is om in 2022 bij in ieder geval een deel van de gemeente een visitatie uit te voeren.

Buiten de bovenstaande onderwerpen volgen we en sluiten aan op de landelijke ontwikkelingen zoals de hervormingsagenda, de besprekingen in de J42 en BJ42. Uitkomsten van deze ontwikkelingen en besprekingen vertalen we door naar de impact ervan op het RSJ IJsselland en de wijze waarop we in de regio met elkaar samenwerken.

4. Inkoop en Contractmanagement

4.1 Inkoop

Het RSJ IJsselland als aankoopcentrale, als bedoeld in artikel 1.1 van de Aanbestedingswet 2012, is verantwoordelijk voor de uitvoering van de vastgestelde inkoopstrategie.

Doorontwikkeling inkoop

De aanbesteding behorende bij de doorontwikkeling inkoop is in 2021 wederom uitgesteld. Het voornemen is om per 1 januari 2023 de nieuwe contracten in te laten gaan. Er zijn twee sporen uitgezet ter voorbereiding op de hernieuwde aanbesteding. Enerzijds het bestuurlijke spoor waarbij gesprekken zullen plaatsvinden tussen aanbieders en gemeenten op bestuurlijk niveau en anderzijds het ambtelijke spoor waarbij gesprekken zullen plaats vinden op ambtelijk niveau tussen inkoop en de aanbieders. Het doel van beide sporen is uit de ontstane impasse te komen en de aanbesteding in op onderdelen gewijzigde vorm op de markt te kunnen zetten. Dit betekent voor de eerste helft van 2022 dat er een forse inzet wordt gevraagd van inkoop ten aanzien van het begeleiden van deze twee sporen en vervolgens het daadwerkelijk uitvoeren van de aanbesteding. De 2e helft van 2022 zal in het teken staan van implementatie, zodat de nieuwe contracten per 1 januari 2023 goed uitgevoerd kunnen worden.

Uitfasering segment midden

Het segment midden herstel en duurzaam is in 2021 voor het grootste gedeelte uit gefaseerd. In het eerste kwartaal van 2022 zal inkoop in samenspraak met contractmanagement nog bezig zijn met de afronding van dit traject. Ditzelfde geldt voor het inregelen van het gewijzigde woonplaatsbeginsel en de per 1 januari 2022 opnieuw ingekochte crisisroute. Zowel inkoop als contractmanagement voeren op dit vlak gezamenlijk werkzaamheden uit voor inregelen en implementatie, in het eerste kwartaal van 2022.

Subsidieovereenkomst drie Gecertificeerde Instellingen

De subsidieovereenkomst met de drie Gecertificeerde Instellingen (GI's) loopt af op 31 december 2022. In de huidige subsidieovereenkomst is aansluiting gezocht bij de regio Twente die met dezelfde drie GI's een gelijksoortige subsidieovereenkomst heeft afgesloten. Tussen beide regio's is de intentie uitgesproken om de volgende contracteringsperiode wederom gezamenlijk op te trekken. Dit betekent voor 2022 inzet vanuit inkoop om de gezamenlijke lijn met Twente af te stemmen omtrent besluitvorming over vorm van contractering en vervolgens het uitvoeren van de daadwerkelijke contractering van de GI's met als beoogde ingangsdatum 1 januari 2023.

Afstemming met stakeholders

In het kader van een goede uitvoering van de taak inkoop is er gedurende het gehele jaar regelmatig regionale afstemming met gemeentelijke toegangen, back-offices en financials rondom de gemaakte afspraken in de contracten. Op diverse onderwerpen vindt ook afstemming plaats met AO, MO en BO. Tevens is er veel contact met aanbieders en is er bovenregionale afstemming met de regio Gelderland en Twente over bijvoorbeeld intramurale voorzieningen en beschikbaarheid van bedden. Daarnaast wordt er deelgenomen aan landelijke bijeenkomsten over diverse onderwerpen die een relatie hebben met inkoop. Tevens is er landelijke afstemming over jeugdhulp op het snijvlak Wiz/ Jeugdwet met bijvoorbeeld de VNG en wordt deelgenomen aan de klankbordgroep LTA van de VNG omtrent de afspraken over de landelijk afgesloten contracten voor hoog specialistische zorg.

4.2 Contractmanagement

Goed contractmanagement draagt bij aan rechtmatigheid, doelmatigheid en risicobeheersing én bevordert dat alle gecontracteerde partijen bij een overeenkomst volledig voldoen aan hun verplichtingen, zodat wordt voldaan aan de operationele doelstellingen van het contract en de doelstellingen van gemeenten.

Dit is de primaire taak van het contractmanagement en gebeurt met name via monitoring en prestatiedialogen. In de prestatiedialogen wordt besproken hoe de aanbieder ervoor staat wat betreft de naleving van de afspraken uit het contract of de zorg goed geleverd wordt en kan blijven worden en of er eventuele financiële problemen of andere continuïteitsrisico's zijn. Ook wordt gekeken naar de ontwikkeling van jeugdhulpkosten bij die aanbieder. Hiervoor is een goede monitor met sturingsinformatie van essentieel belang.

Contractmanagement en monitoring

Het verbeteren van de sturingsinformatie blijft een continue proces. In het kader van het nieuwe inkoopmodel is er gewerkt aan het opstellen van een beheersingsplan. De verdere uitwerking en implementatie hiervan zal ook in 2022 nog zijn beslag krijgen. Waarbij de monitor RIJM doorontwikkeld wordt als een basisinstrument voor contractmanagement. Gemeenten leveren de informatie aan voor de monitor RIJM en zijn ook bezig hun eigen sturing(sinformatie) te verbeteren. Afstemmen over de taakverdeling tussen gemeenten en RSJ IJsselmeer en het leren van elkaar leidt tot meer grip en begrip.

Het afgelopen jaar hebben we gebruik gemaakt van een aantal instrumenten die we inzetten ten behoeve van de monitoring van jeugdhulpaanbieders. In 2022 gaan we het gebruik van deze instrumenten verder implementeren te weten, de snelscan van A-Insights en het Early Warning System (EWS) vanuit het landelijke convenant Continuïteit Jeugdhulp onder regie van de JeugdAutoriteit.

Prioriteiten en intensiteit contractmanagement i.r.t. inkoop 2023

Het 'on hold' zetten van de aanbesteding heeft ook zijn invloed op de werkzaamheden van contractmanagement. Zoals nu verwacht gaat de nieuwe contractering in per 1 januari 2023. Dit houdt in dat ook in 2022 er 'wordt verbouwd terwijl de winkel open blijft'. Dit maakt het wederom een dynamisch jaar dat vooraf moeilijk te plannen is. Contractmanagement continueert dan ook de volgende uitgangspunten om hun werk te prioriteren:

1. Vraagstukken met betrekking tot veiligheid, kwaliteit en zorgcontinuïteit van de jeugdhulp prevaleren ten opzichte van andere vraagstukken
2. Inrichtingsvraagstukken met betrekking tot de nieuwe inkoop prevaleren ten opzichte van de (inrichtings)vraagstukken uit de huidige raamovereenkomst
3. Indien noodzakelijk kan de planbare inzet verder afgeschaald worden, bijvoorbeeld door het voeren van minder prestatiedialogen

De intensiteit van het monitoren van de uitvoering van de huidige raamovereenkomst en het onderhouden van de relaties in 2022, is afhankelijk van meerdere factoren. Gaat de regio door met de samenwerking met betreffende aanbieder, wat wordt de rol van de aanbieder in het zorglandschap (cruciale functie, veel jeugdigen, hoge omzet), welke capaciteit is nodig voor de implementatie van het nieuwe inkoopmodel en welke kansen dienen zich aan op het gebied van transformatie.

Vooruitlopend op het nieuwe inkoopmodel zijn al een aantal elementen naar voren gehaald. Zo is het segment midden herstel al uitgefaseerd per 1 mei 2021 en zal het segment midden duurzaam per 1 januari 2022 uitgefaseerd worden. Naar verwachting zal de uitwerking van de uitfasering nog in het eerste kwartaal van 2022 zijn beslag hebben.

Rol van contractmanagement bij crisisroute

De inkoop van de crisisfuncties is als onderdeel van het nieuwe inkoopmodel naar voren gehaald. Naar verwachting worden de crisisfuncties per 1 januari 2022 gecontracteerd. Contractmanagement is nauw betrokken bij het inkoopproces en zal in 2022 de implementatie door de aanbieders volgen en intensiever gaan toezien op de uitvoering van de gemaakte afspraken tussen partijen.

Contractmanagement en wijziging wet woonplaatsbeginsel

Per 1 januari 2022 wordt de wet woonplaatsbeginsel gewijzigd. Dit houdt in dat jeugdigen 'administratief' verhuizen naar een andere verantwoordelijke gemeente en deze ook gaan betalen voor de jeugdhulp. Een intensief proces met veel betrokkenen. Contractmanagement zet zich in om met de ingang van de wet voor alle jeugdigen een passend contract te hebben afgesloten met de betreffende jeugdhulpaanbieders. Conform de landelijke richtlijn het eerste jaar met de afspraken van de 'huidige' gemeente. In 2022 zal verdere implementatie nodig zijn om ook structurele oplossingen te organiseren.

Contractmanagement en inkoop jeugdbescherming en jeugdreclassering 2023

De overeenkomsten met de GI's hebben een looptijd tot en met 31 december 2022. De huidige GI's gaan per 1 januari 2022 over op het declareren via het berichtenverkeer. In 2022 zal er opnieuw een keuze gemaakt moeten worden op welke manier de Jeugdbescherming en Jeugdreclassering wordt ingekocht. Ook zal er vorm gegeven worden aan de wens om dit gezamenlijk met de regio Twente op te pakken. Dit voorbereidingen voor dit proces is eind 2021 opgestart en loopt door in 2022.

Contractmanagement en incidenten/calamiteiten

Ervaringen in het afgelopen jaren leert dat we structureel tijd vrij te maken hebben voor incidenten/calamiteiten bij individuele zorgaanbieders die de zorgcontinuïteit raken, zoals faillissementen, overnames en het beëindigen van bedrijfsactiviteiten. Maar ook het faciliteren van transformatie bij zorgaanbieders. Het betreft het bestendigen van afspraken en deze passend maken binnen de contractuele afspraken zoals de beschikbaarheidsvoorziening in de GGZ en afspraken over bekostigen van bepaalde vormen van werkuitvoering.

Contractmanagement en bovenregionaal samenwerking.

Contractmanagement werkt in de uitvoering bovenregionaal samen en zet dit ook in 2022 door, conform de richtlijnen van het convenant 'continuïteit jeugdhulp' rondom vraagstukken van een individuele zorgaanbieder of vanuit het verbeterplan voor de GI's naar aanleiding van de memo 'kwetsbare kinderen beter beschermd'.

In de afgelopen jaar zijn er diverse tijdelijke landelijke subsidies (SPUK regelingen) verstrekt die bovenregionaal of per landsdeel worden afgegeven. Dit vraagt afstemming met diverse regio's.

In het kader van gecertificeerde instellingen is er gezamenlijk met de regio Twente een HR strategisch plan opgesteld en wordt invulling gegeven aan een tijdelijke subsidie voor een makelaarsfunctie.

In het kader van SPUK JeugdzorgPlus wordt er afgestemd met de 7 regio's in Gelderland en de regio Twente.

In het kader van SPUK 3 milieus voorziening wordt er afgestemd met regio Twente.

In het kader van SPUK acute GGZ wordt er afgestemd met regio Twente en hebben voor onze regio belangrijke jeugdhulpaanbieders hun plan moeten inleveren in respectievelijk Arnhem en Groningen. In 2022 zullen de resultaten van de inzet van deze tijdelijke middelen zichtbaar moeten zijn. Contractmanagement neemt deel aan de monitoring.

Teamontwikkeling Inkoop & Contractmanagement en werkgeverschap

Per 1 november 2021 is het een feit. RSJ IJsselland is een zelfstandige werkgever. In 2022 zal contractmanagement zich doorontwikkelen in hun vakgebied en zal er een herijking plaatsvinden van de positionering van contractmanagement binnen het geheel van RSJ IJsselland en de samenwerkende gemeenten. Bijvoorbeeld voor wat betreft een punt uit de nieuwe regionale visie: 'het bespreken van knelpunten binnen de toegang en backoffice van gemeenten en het sturen op het oplossen daarvan'.

Team contractmanagement stelt ieder jaar, ook conform de DVO, een eigen jaarplan/werkplan op. Dit plan wordt in de eerste maanden van 2022 opgesteld.

5. In Control

5.1 Monitoring

In het voorjaar van 2022 worden gesprekken gevoerd met gemeenten over het gebruik en ontwikkeling van RIJM in 2022. De uitkomsten van deze gesprekken hebben uiteraard impact op de inzet van monitoring. Dat kan betekenen dat RIJM meer uitgebouwd gaat worden of dat we juist bepaalde visualisaties gaan verwijderen, zodat deze ook niet meer onderhouden hoeven worden.

Voor inkoop, contractmanagement en transformatie zal monitoring van belang blijven. Contractmanagers gebruiken mede RIJM voor het analyseren van ontwikkelingen bij aanbieders om ook zo vast te stellen met welke aanbieders gesprekken gevoerd moeten worden en waarover. RIJM wordt ook gebruikt door RSJ IJsselland en gemeenten voor de implementatie van het nieuwe inkoopmodel, onder andere voor de uitfasering van het middensegment. RIJM wordt daarnaast ook gebruikt door transformatie om meer datagedreven te transformeren. Daarvoor moet RIJM verder klaar gemaakt worden voor het nieuwe inkoopmodel. Ook moet daarvoor RIJM blijvend aansluiten op de actuele versie van het berichtenverkeer (iJW3.0,3.1, etc).

Technische aandachtspunten voor komend jaar zijn enerzijds het verder realiseren van de automatische aanlevering door gemeenten, wat niet volledig lukt dit jaar, mede door overgangen van gemeenten naar andere softwareleveranciers en anderzijds gaan we zo veel mogelijk de data in RIJM periodiek op juistheid en volledigheid controleren en gemeenten en gebruikers actief informeren wanneer dit niet van voldoende niveau is.

5.2 Financiën

In lijn met de Gemeenschappelijke regeling en wet- en regelgeving zullen we de P&C-cyclus uitvoeren. Daarnaast voeren we de opdracht uit tot het coördineren van de afwikkeling van de coronameerkosten van aanbieders. Verder zal met financials ook volgend jaar afgestemd gaan worden over het nut en de noodzaak voor het extracomptabel uitvragen van prognoses door de aanbieders. Bovendien zal de financiële impact van AO-, MO- en BO-besluiten worden beoordeeld en zullen deze stukken langs de werkgroep Financiën worden geleid.