

Contractmanager Jeughulp, 32 uur, Zwolle

Wil jij als professional een bijdrage leveren aan maatschappelijke vraagstukken en het verschil maken voor jeugdigen in de regio die hulp nodig kunnen hebben? Lees dan snel verder.

Bij GGD IJsselland geloven we in het creëren van een werkomgeving waarin medewerkers kunnen groeien, innoveren en zich gewaardeerd voelen. Het is een plek voor persoonlijk leiderschap waar je wordt uitgedaagd om je talenten in te zetten en waar je je blijft ontwikkelen. Je bent vakbekwaam en zet je expertise in om bij te dragen aan een gezonde samenleving. Je toont eigenaarschap bij het werk dat je uitvoert en bent in staat om (samen met collega's) eigen regie te voeren. Je hebt een pro-actieve houding en denkt in mogelijkheden. Daarmee ben je snel en flexibel in staat om in te spelen op kansen en ontwikkelingen in de samenleving om zo bij te dragen aan een gezonde samenleving.

Wie zijn wij?

GGD IJsselland is de gemeentelijke gezondheidsdienst van 11 gemeenten in de regio IJsselland. We zetten ons in voor het bewaken, beschermen en bevorderen van de gezondheid van ruim 500.000 inwoners. We werken aan een gezonde sociale basis en een veerkrachtige samenleving. Dit doen we met aandacht voor een gezonde sociale en fysieke leefomgeving en een goede mentale gezondheid voor iedereen. GGD IJsselland zet zich daarmee in voor een gezonde samenleving voor iedereen. Zo maken wij het verschil in onze regio.

Wat doet RSJ IJsselland?

In de regio IJsselland werken de gemeenten ook samen om de Jeugdwet uit te voeren. Deze regionale samenwerking is onderdeel van de GGD IJsselland en ondersteunt gemeenten die werken vanuit hun eigen, lokale autonomie. We werken vanuit één gezamenlijke regiovisie, waarbij we inzetten op een regio waarin jeugdigen gezond, veilig en kansrijk opgroeien. Het RSJ zorgt onder meer voor de inkoop van specialistische jeugdzorg, het monitoren en stimuleren van de naleving van afspraken (contractmanagement) en de uitvoering van regionale projecten. Zie voor meer informatie www.rsj-ijsselland.nl.

Wat ga je doen?

Als contractmanager bij team RSJ ben je verantwoordelijk voor het stimuleren van de naleving van de contracten door zowel jeugdhulpaanbieders als gemeenten. Je monitort op basis van de productiegegevens, ontvangen signalen en voert gesprekken met verschillende partijen. Ook zoek je naar andere manieren om een goede indruk van de contractnaleving te krijgen.

Met jouw kennis en ervaring op het gebied van de specialistische jeugdhulp, het jeugdzorglandschap, contractmanagement, monitoring via data, beleidsadvisering en projectaansturing, ondersteun je de gemeentelijke beleidsadviseurs, managers Toegang én de jeugdhulpaanbieders bij de uitvoering van de afgesloten overeenkomsten en de transformatieopgave. Je draagt bij aan het voorbereiden van besluitvorming en adviseert het management en bestuur op complexe dossiers.

Je begeleidt jeugdhulpaanbieders en gemeenten naar de overeengekomen contractdoelstellingen, waarbinnen kwaliteit, kosten, continuïteit en werkprocessen belangrijk zijn. Het leggen van contacten en onderhouden van relaties met jeugdhulpaanbieders, gemeenten (beleid, lokale toegang en backoffice) en andere (boven)regionale organisaties en netwerken is een belangrijk onderdeel van de functie.

Wie ben jij?

Je hebt minimaal een Hbo werk- en denkniveau en ervaring als contractmanager en/of in het werkveld. Bekendheid met de lokale overheid en het jeugdstelstel is een pré, maar geen must.

Anderen omschrijven jou als een netwerker en iemand met meer dan goede communicatieve vaardigheden. Je snapt cijfers, ziet belangen en verbanden en doorziet de juridische kanten van contracten. Je weet waar je gas bij moet geven en kan geduld opbrengen als processen even tijd nodig hebben om een stap voorwaarts te zetten. Collega's omschrijven jou als iemand die overzicht over alle taken heeft, weet te prioriteren en stressbestendig is. Als verbinder begrijp je tegenstrijdige belangen, maar weet je mensen mee te nemen in de beweging die we willen maken. Het is belangrijk dat je hiermee al ervaring hebt opgedaan.

Het klopt, we vragen nogal wat. Maar onze ambities zijn groot en daar hebben wij professionals met daadkracht bij nodig. We horen graag op welke manier jij daar, samen met collega's, een bijdrage aan gaat leveren.

Afhankelijk van jouw kennis en ervaring kan je ingezet worden als junior, medior of senior contractmanager. Als junior vervul je een meer ondersteunende rol. Naarmate je kennis en ervaring toeneemt zul je groeien in verantwoordelijkheid, zelfstandigheid en het oppakken van complexe dossiers met een groot afbreukrisico.

Wat bieden wij?

We bieden je een afwisselende baan waarin je ruimte krijgt voor eigen initiatief en inbreng. Je bent onderdeel van een team dat bestaat uit enthousiaste collega's met mooie ambities op het gebied van jeugdhulp. Je krijgt een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd (1 jaar), met uitzicht op een vast dienstverband. Het salaris wordt – afhankelijk van opleiding en ervaring- vastgesteld volgens de CAO SGO, minimaal € 3359,- (schaal 9) en maximaal € 6072,- (schaal 11) bruto per maand o.b.v. 36 uur per week. Tijdens de sollicitatieprocedure onderzoeken we met jou welke inschaling het beste past en bespreken we de mogelijkheden om te groeien en te ontwikkelen. Daarnaast bieden we aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden zoals:

- Een individueel keuzebudget van 17,05 % van je bruto jaarsalaris dat je o.a. in kunt zetten voor verlof, studiekosten, de aanschaf van een fiets of een uitbetaling in geld;
- Volop ontwikkelmogelijkheden binnen onze GGD Academy;
- De mogelijkheid tot hybride werken;
- Laptop en telefoon;
- Deelname aan ABP-pensioen;
- Prettige werksfeer, met fijne collega's.

Is je interesse gewekt?

Dan nodigen wij je van harte uit om te reageren. Mail je motivatie en CV vóór woensdag 18 februari 2026 naar sollicitatie@ggdijsseiland.nl o.v.v. Contractmanager.

Wil je meer weten over deze functie en GGD IJsseland? Neem dan contact op met Gerben Pluim, Regiomanager RSJ, via g.pluim@ggdijsseiland.nl of 06-29348895 en kijk op www.ggdijsseiland.nl/werkenbij.

Handig om te weten: de sollicitatiegesprekken staan gepland op donderdag 26 februari. Houd daar alvast rekening mee in je agenda. Ben jij de Contractmanager die wij zoeken? Dan vragen we je een Verklaring Omtrent Gedrag te overleggen.

GGD IJsseland werft mensen met de beste capaciteiten voor een functie en laat zich niet leiden door culturele achtergrond, fysieke kenmerken, genderidentiteit, geloofsovertuiging, geaardheid of leeftijd. GGD IJsseland is op zoek naar mensen met talent.